

# Stop！ハラスメント

「しない・させない・ゆるさない」 by ハラスメント防止委員会

2023.10.16

No.14

職場におけるハラスメントはなぜ問題なのでしょうか？

ハラスメントは、働く人々と企業組織に大きな負の影響を生じさせます。

①ハラスメントの対象となった人、②周囲で働く人々、③ハラスメントの行為者、そして、④企業組織の各々立場でどのような影響を及ぼすかを考えてみましょう。

【21世紀職業財団「職場のハラスメント相談の手引きより」】

## ①ハラスメントの対象となった人

- ・名誉や尊厳が傷つく
- ・働く意欲や自信が低下する
- ・能力が十分に発揮できなくなる
- ・心の健康を害して、休職や退職に追い込まれる

## ③ハラスメントの行為者

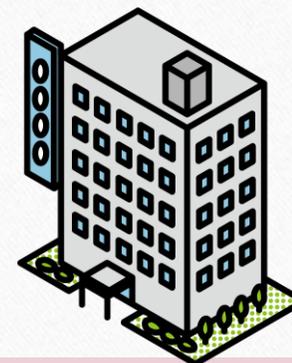
- ・自身の評価や信頼を失う
- ・場合によっては懲戒処分の対象
- ・刑事責任、民事責任を問われるおそれ

## ④働く企業組織

- ・職場秩序が崩壊
- ・仕事の円滑な遂行阻害
- ・人材の流出
- ・法的責任、社会的信用失墜

## ②周囲で働く人々

- ・職場環境の悪化
- ・萎縮して精神的に不安定に
- ・働く意欲や会社への信頼低下



ハラスメント防止委員会 事務局（人事部：佐藤・鷺野）

☎:080-1621-8866（鷺野） ✉:washino@kouzenkai.or.jp